|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SITUATIE PRIVIND TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE -CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE,, SF.ANTIM IVIREANUL CĂLĂRAȘI- 31.03.2024** | | | | | | | | **Total salariu brut** |
| **Nr.crt** | **Functie** | **Salariul de bază brut/indemnizația lunară** | **Majorarea salariului pentru activitatea de CFP cu 10%**  **(baza legală - art. 15 Legea-cadru nr. 153/2017)\*** | **Spor Proiecte** | **Spor condiții vătămătoare și periculoase**  **15 %** | **Indemnizație hrană**  **(baza legală**  **art. 18 alin. (1) și (2)**  **Legea-cadru nr. 153/2017)** | **Alte drepturi în bani/natură** |  |
| **1** | **DIRECTOR** | **13694** | **0** | **0** | **1500** | **0** | **0** | **15194** |
| **2** | **ȘEF SERVICIU B.F.C.A** | **10619** | **1062** | **0** | **1500** | **347** | **0** | **13528** |
| **3** | **CONSILIER JURIDIC** | **5837** | **0** | **0** | **876** | **347** | **0** | **7060** |
| **4** | **ASISTENT MEDICAL ȘEF PE UNITATE** | **7466** |  |  | **1120** | **347** | **0** | **8933** |
| **5** | **LUCRĂTOR SOCIAL** | **5464** | **0** | **0** | **820** | **347** | **0** | **6631** |
| **6** | **REFERENT 1 A** | **5165** | **0** | **0** | **775** | **347** | **0** | **6287** |
| **7** | **REFERENT DE SPECIALITATE II** | **5213** | **0** | **0** | **782** | **347** | **0** | **6342** |
| **8** | **INSPECTOR DE SPECIALITATE 1 A** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **9** | **ADMINISTRATOR** | **4564** | **0** | **0** | **685** | **347** | **0** | **5596** |
| **10** | **MUNCITOR I** | **4276** | **0** | **0** | **641** | **347** | **0** | **5264** |
| **11** | **MUNCITOR IV** | **3555** | **0** | **0** | **533** | **347** | **0** | **4435** |
| **12** | **ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL** | **5331-5464** | **0** | **0** | **800-820** | **347** | **0** | **6478-6631** |
| **13** | **ASISTENT MEDICAL** | **5133** | **0** | **0** | **770** | **347** | **0** | **6250** |
| **14** | **INFIRMIERE** | **4734-4973** | **0** | **0** | **710-746** | **347** | **0** | **5791-6066** |
| **15** | **ÎNGRIJITOARE** | **4149-4253** | **0** | **0** | **622-638** | **347** | **0** | **5118-5238** |
| **16** | **ȘOFER** | **4445** | 0 | 0 | **667** | **347** | **0** | **5459** |

Medicul are contract de voluntariat, iar psihologul are contract de prestări servicii.

Personalul administrativ este salarizat conform anexei 7 la HCL 106/25.07.2017 cu modificările și completările ulterioare.

Personalul de specialitate este salarizat conform anexei II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Începând cu **01.01.2024** se acordă conform OUG nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidarea fiscal, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, o creștere salarială în procent de 5 % față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Începând cu drepturile salariale aferente lunii **martie a anului 2024**, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, salariile de bază ale personalului care ocupă funcţii din domeniul asistenţei sociale din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 se stabilesc şi se acordă eşalonat, în două tranşe, conform anexei nr. 2 la ordonanţa de urgenţă nr.19/2024.

Pentru personalul de specialitate se acordă un spor de 15% pentru condiții deosebite(stres sau risc) în conformitate cu HG 153/2018 anexa 9.

Pentru personalul administrativ se acordă un spor de 15% pentru condiții vătămătoare în conformitate cu HG 569/2017.

Personalul care desfășoară activitatea în zilele de repaus săptămânal beneficiază de un spor la salariu în cuantum de 1% aplicat la salariul de bază Personalul care, potrivit programului normal de lucru, îşi desfăşoară activitatea între orele 22,00 şi 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază, solda de funcţie/salariul de funcţie, indemnizaţia de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puţin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

În perioada 2024-2026 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 1600 lei.(în luna acordării acestora se reține din salariu suma de 160 lei reprezentând 10% impozit) în conformitate cu prevederile legii 296/2023.

Potrivit art.XXVI din Legea 296/2023 art.14 alin(1) din legea 153/2017 lit d) se modifică în sensul că pentru condiții periculoase sau vătămătoare sporul va fi de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective,, ; art.18 alin(1) din legea 153/2017 se modifică în sensul că începând cu 1 octombrie 2023 indemnizația de hrană se acordă pentru personalul ale cărui salarii nete lunare sunt de până la 8000 lei net și este la nivelul annual a două salarii minime pe economie în vigoare la 1 ianuarie 2019.

Potrivit art.XXIV din legea 296/2023 -instituțiile publice acordă vouchere de vacanță în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026 personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei.

***Document publicat în temeiul art. 33 din*** ***Legea-cadru nr. 153/2017***

***privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare***