|  |  |
| --- | --- |
| **SITUATIE PRIVIND TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE -CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE,, SF.ANTIM IVIREANUL CĂLĂRAȘI- 30.09.2020** | **Total salariu brut** |
| **Nr.crt** | **Functie** | **Salariul de bază brut/indemnizația lunară**  | **Majorarea salariului pentru activitatea de CFP cu 10%****(baza legală - art. 15 Legea-cadru nr. 153/2017)\*** | **Spor Proiecte** | **Spor condiții vătămătoare și periculoase****15 %** | **Indemnizație hrană****(baza legală****art. 18 alin. (1) și (2)****Legea-cadru nr. 153/2017)** | **Alte drepturi în bani/natură** |  |
| **1** | **DIRECTOR** | **11856** | **0** | **0** | **1778** | **346** | **0** | **13980** |
| **2** | **ȘEF SERVICIU B.F.C.A** | **9194** | **919** | **0** | **1379** | **346** | **0** | **11838** |
| **3** | **CONSILIER JURIDIC** | **4950** | **0** | **0** | **743** | **346** | **0** |  **6039** |
| **4** | **ASISTENT MEDICAL ȘEF PE UNITATE** | **5926** |  |  | **889** | **346** | **0** |  **7161** |
| **5** | **LUCRĂTOR SOCIAL** | **4856** | **0** | **0** | **728** | **346** | **0** |  **5930** |
| **6** | **REFERENT 1 A** | **4472** | **0** | **0** | **671** | **346** | **0** |  **5489** |
| **7** | **REFERENT DE SPECIALITATE II** | **4410** | **0** | **0** | **662** | **346** | **0** |  **5418** |
| **9** | **ADMINISTRATOR** | **3848** | **0** | **0** | **577** | **346** | **0** |  **4771** |
| **10** | **MUNCITOR I** | **3702** | **0** | **0** | **555** | **346** | **0** |  **4603** |
| **11** | **ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL** | **4622-4856** | **0** | **0** | **693-728** | **346** | **0** |  **5661-5930** |
| **12** | **ASISTENT MEDICAL** | **3850** | **0** | **0** | **578** | **346** | **0** | **4774** |
| **13** | **INFIRMIERE** | **3164-3490** | **0** | **0** | **475-524** | **346** | **0** | **3985-4360** |
| **14** | **ÎNGRIJITOARE** | **2808-2948** | **0** | **0** | **421-442** | **346** | **0** | **3575-3736** |
| **15** | **ȘOFER** | **3848** | 0 | 0 | **577** | **346** | **0** | **4771** |

Medicul și psihologul au contract de prestări servicii.

 Începând cu luna martie 2018 la asistenții medicali s-a majorat salariul la nivelul salariului stabilit pentru anul 2022 în conformitate prevederile art.38 alin(3) lit b) din legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menţine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii în conformitate cu prevederile  prevederile OUG 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și art.34 din OUG 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

Începând cu 01.01.2020 s-a acordat tuturor salariaților indemnizație de hrană în conformitate cu prevederile OUG 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative,prevederile art.18 alin(1) și (2) din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice coroborate cu art.34 din OUG nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

 În conformitate cu prevederile art.38 alin(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru infirmiere și îngrijitoare ,în perioada 2019-2022 se acordă anual o creştere a salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare, fiecare creştere reprezentând 1/4 din diferenţa dintre salariul de bază, solda de funcţie/salariul de funcţie, indemnizaţia de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 şi cel/cea din luna decembrie 2018. Creşterea respectivă şi data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat .Totodată având în vedere că personalul de specialitate lucrează și în ture de noapte la salariul de bază se mai adaugă un spor de 25% pentru orele de noapte în conformitate cu prevederile art.20 alin(1) din legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice coroborat cu art.126 din legea 53/2003 privind Codul Muncii.

Sporul pentru condiții vătămătoare sau periculoase se acordă în conformitate cu prevederile HG 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională,, Administrație,, din administrația publică locală;( pentru personalul administrativ);

Hotărârea nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiţii de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi a condiţiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupaţională de funcţii bugetare "Sănătate **şi** asistenţă socială,, anexa 9 punctul V lit.B;( pentru personalul de specialitate).

***Document publicat în temeiul art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017***

***privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare***